

СТАНОВЛЕННЯ КОМПАНІЇ

ПРО ЩО ПОГОВОРИМО

- ✱ Атрибути організації
- ✱ Цілепокладання
- ✱ HR роль

НА ЧОМУ БАЗУЄТЬСЯ БУДЬ-ЯКА ОРГАНІЗАЦІЯ?

- ☀ Цілі
- ☀ Місія
- ☀ Задум
- ☀ Цінності



МІСІЯ КОМПАНІЇ



Те, що дає сенс групі існувати



Як правило ціль направлена
на широку зовнішню аудиторію



МІСІЯ КОМПАНІЇ

Ціль і задум

ПРИКЛАДИ:

Apple:

“Забезпечуємо доступ до високих технологій не тільки для спеціалістів з комп'ютерного забезпечення”

Google:

“Зробити світову інформацію універсально доступною і корисною”

Microsoft:

“ми працюємо для того, щоб допомогти людям і бізнесам по всьому світу реалізувати їх повний потенціал”



ЗАДУМ КОМПАНІЇ

Це особистий спосіб діяти, який визначає всю діяльність

Або дорога, яка веде групу до основної мети



Основна ціль компанії

Поділитись (зарядити) яскравою, наповненою життям за допомогою емоційного, активного, незвичного і корисного відпочинку для кожної людини в світі

Задумка компанії

Добитись продовження кращих атракціонів і систем їх керування
З організацією яскравого, емоційного активного незвичного і корисного відпочинку у всьому світі для підприємців, приватних користувачів і нашої демонстраційної мережі

Коротка історія

Ідеальна картина на 2016 рік

Ми розширимо наш асортимент до 20 різних яскравих, активних, корисних і незвичайних атракціонів, кожен з яких ми продаємо щомісячно і успішно реалізуємо для наших замовників

Ідеальна картина в загальному

Ми працюємо по всьому світу в 160 країнах і кожен співробітник горить бажанням наповнити цей світ корисним, яскравим відпочинком для кожної людини на Землі

Усі пишаються своєю роботою через неперервний свого росту, розвитку, підвищення вмінь і продуктивності, через те, що кожен є причиною на роботі, в своєму житті і суспільстві

У нас філіали в усіх країнах світу, ми враховуємо культурні особливості кожного регіону, обмінюватись технологіями і запроваджуємо кращі практики в житті.

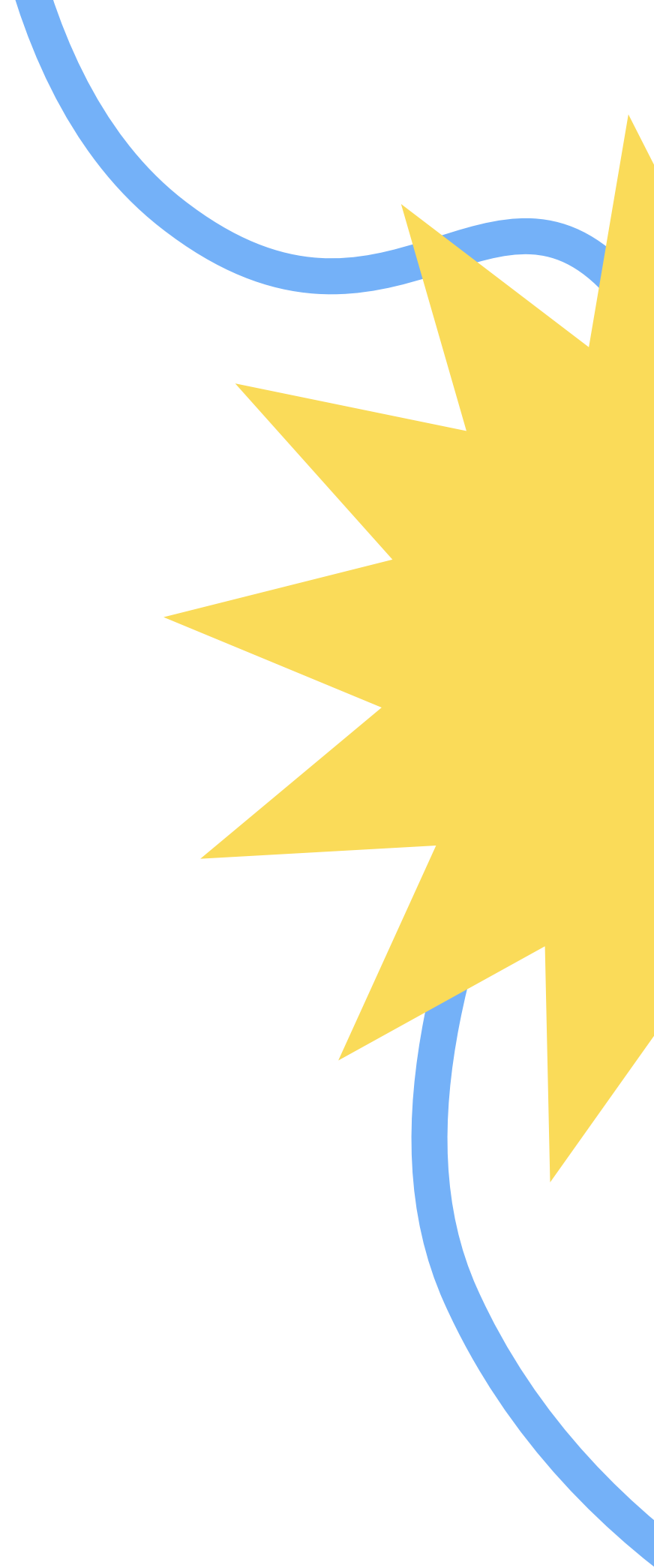
Головний офіс знаходиться в Україні у власній будівлі на 8 поверхів, хоча частина його співробітників розподілена по світу і ефективно працює віддалено

About

We can help you reimagine your business through a digital lens. Our software engineering heritage combined with our strategic business and innovation consulting, design thinking, and physical-digital capabilities provide real business value to our customers through human-centric innovation.

ЩО ДАЄ РОЗУМІННЯ ЦІЛІ?

- Які наші наступні кроки
- Які люди мають бути в команді
- Визначають атмосферу команди
- Мотивацію і сили досягати



ЦІННОСТІ

Цінності в компанії - це основні переконання, ідеали і принципи, які визначають її культуру та спосіб діяльності

Цінності відображають те, що важливо для компанії, її цілі та переконання щодо того, як слід вести бізнес і взаємодіяти зі співробітниками, клієнтами та іншими стейкхолдерами. Вони можуть бути виражені у вигляді певних принципів, які відображаються в щоденних діях та рішеннях компанії.

ABOUT EPAM

EPAM's Values



Value the
Individual



Act as a
Team



Strive for
Excellence



Focus on
the Customer



Act with
Integrity

ПРИКЛАДИ

Чесність: виконання обіцянок, чесність у взаємодії з клієнтами та співробітниками

Інновації: пошук новаторських рішень та підходів у веденні бізнесу

Клієнтоорієнтованість: прагнення задоволення потреб та очікувань клієнтів

Колаборація: спільна робота та взаємодія між співробітниками для досягнення спільних цілей

Соціальна відповідальність: звернення уваги на вплив компанії на суспільство та навколишнє середовище.

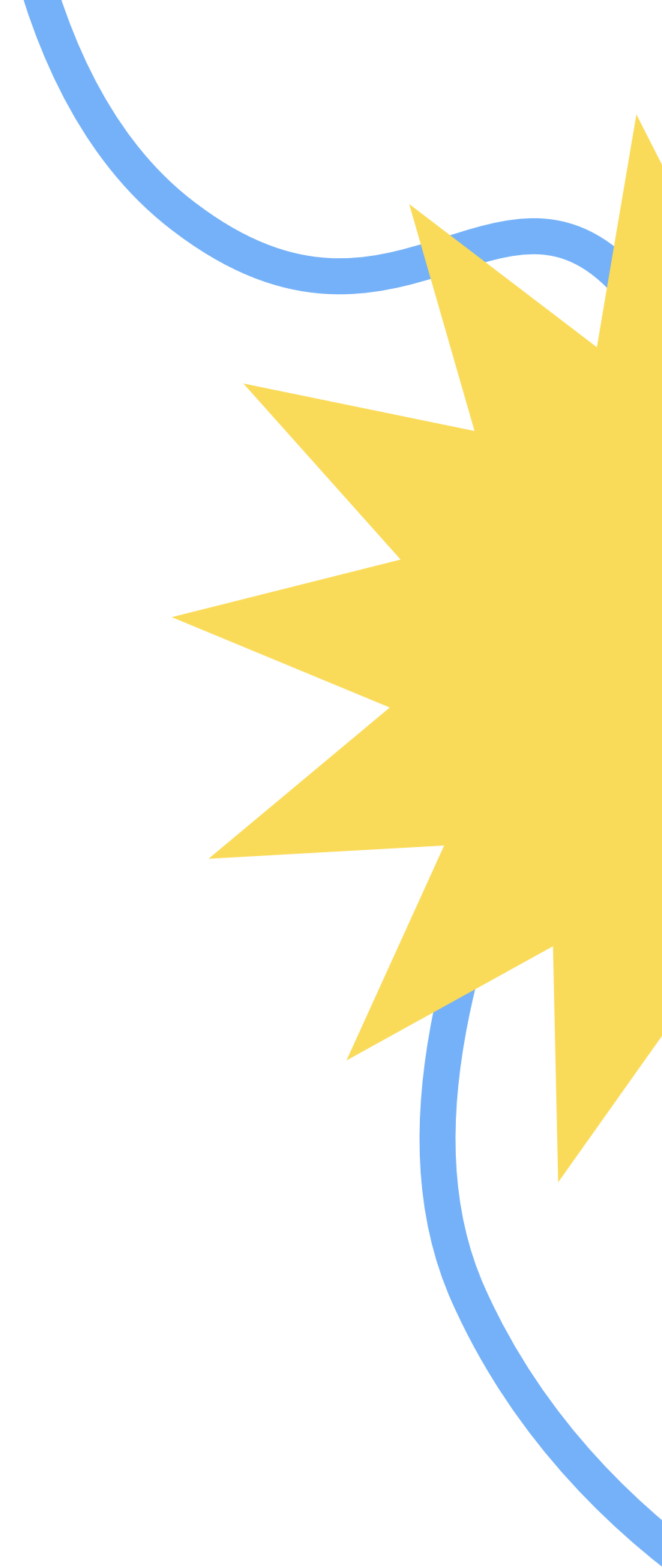
ЯК ВИЗНАЧАЮТЬСЯ ЦІННОСТІ?

- Від керівника чи власників;
- Через фокус групу;
- Через проведення стратегічної сесії.

СТРАТЕГІЧНА СЕСІЯ

Стратегічна сесія

Це розробка стратегії розвитку компанії на певний період: пів року, рік, п'ять чи десять. Все своє життя бізнес рухається по двох векторах: стратегія та тактика



ЯК ДОНЕСТИ ЦІЛЬ І МІСІЮ КОМПАНІЇ?

- Через співбесіду, проговорити і перевірити важливі якості.
- Через глобальні комунікації - що ми зараз робимо?
- Через наради і загальні зустрічі - де наш фокус і який результат.
- Через прописані правила і політики - що для нас важливо.
- Через особисті вчинки керівництва.

ЩО ТРЕБА ПАМ'ЯТАТИ HR МЕНЕДЖЕРУ

- Що керівника варто повертати до важливого
- Слідкувати за досягненням цілей
- Організовувати всіх причетних до роботи
- Підкреслювати ризики і моменти в яких порушується концепція компанії

ВАЖЛИВІ ПИТАННЯ

✱ Яка у нас мета?

✱ Яку проблему ми вирішуємо?

✱ Що ми хочемо отримати?

СИСТЕМИ ПОСТАНОВКИ ЦІЛЕЙ В КОМПАНІЇ

☀ OKR

☀ SMART

☀ MBO

☀ BSC

☀ KPI

ОБИРАЄМО МОДЕЛЬ РОБОТИ

Цілі вниз, плани вниз: краще працює у кризових ситуаціях

Цілі і плани з низу догори: високий рівень мотивації, але мало синхронізації в діях

Цілі вниз, плани догори: оптимальна модель в якій люди розвиваються

ДОМАШНЄ ЗАВДАННЯ

- Сформулювати або написати місію компанії
- Якщо ви не працюєте в компанії то знайдіть приклади які вам імпонують

ЯК ВАМ УРОК?

