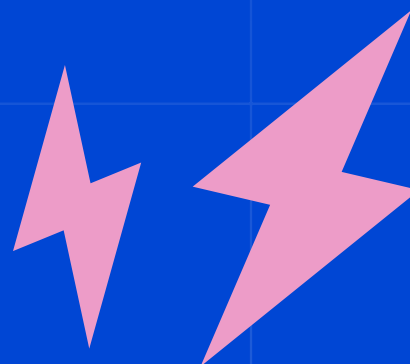


КОМАНДОУТВОРЕННЯ



ПРОЩО ПОГОВОРИМО?



**Команда і її основні
елементи**



Етапи розвитку команди



ЩО ТАКЕ КОМАНДА?

Група людей об'єднаних спільною метою,
взаємозалежних, які несуть спільну
відповідальність за результат.





КОМАНДА

≠

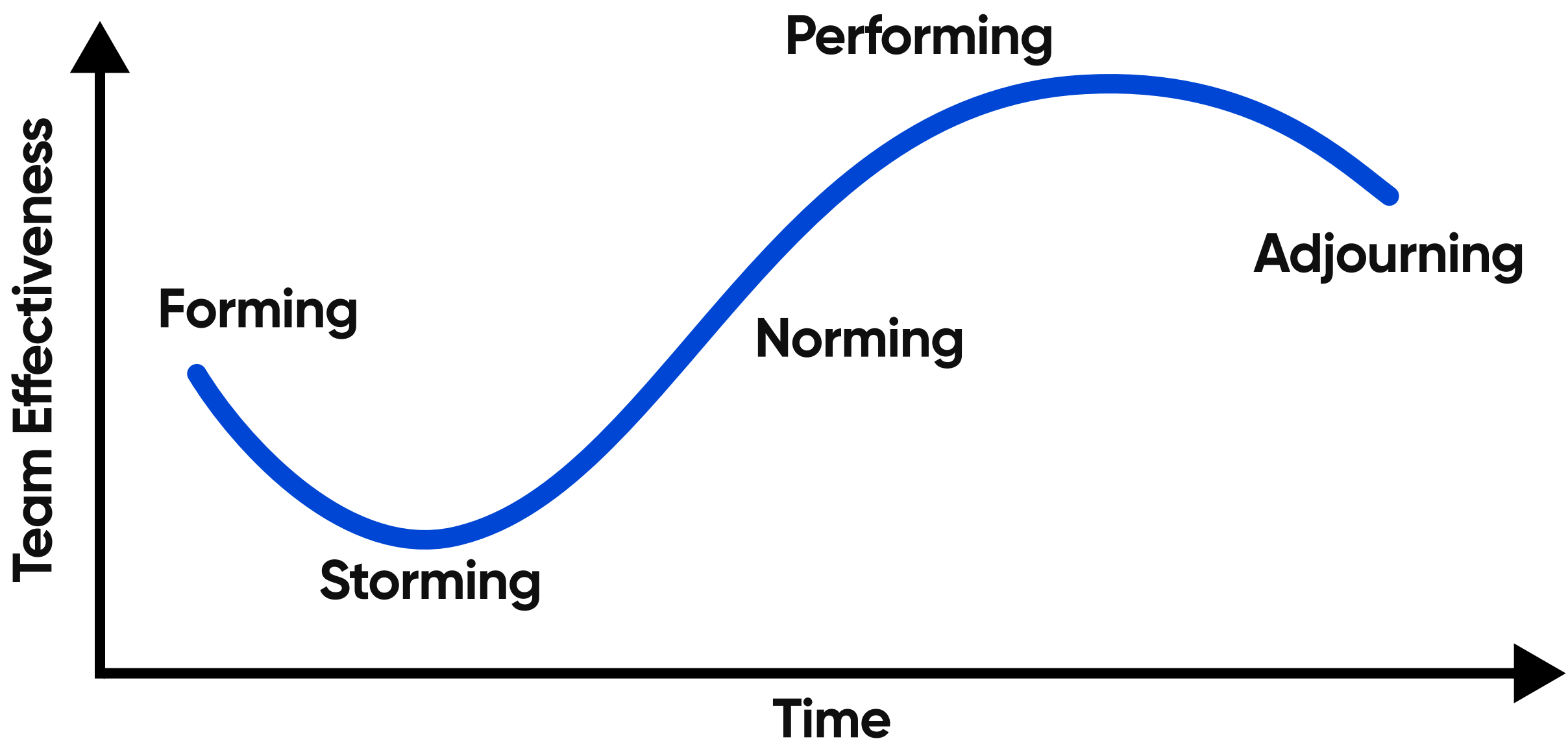
СИМ'Я

АТРИБУТИ ЕФЕКТИВНОЇ КОМАНДИ

- ★ Ролі розділені**
- ★ Цілі сформульовані**
- ★ Пріоритети виставлені**
- ★ Є авторитетність у прийнятих рішеннях**
- ★ Конфлікти вирішуються відкрито;**
- ★ Є чіткі правила які виконуються;**
- ★ Команда знає критерії успіху;**
- ★ Достатньо зворотнього зв'язку.**

ЕТАПИ РОЗВИТКУ КОМАНДИ

Модель була запропонована Брюсом Такманом у 1965 році



ЕТАПИ РОЗВИТКУ КОМАНДИ

01

Forming stage (Формування)

02

Storming stage (Шторм)

03

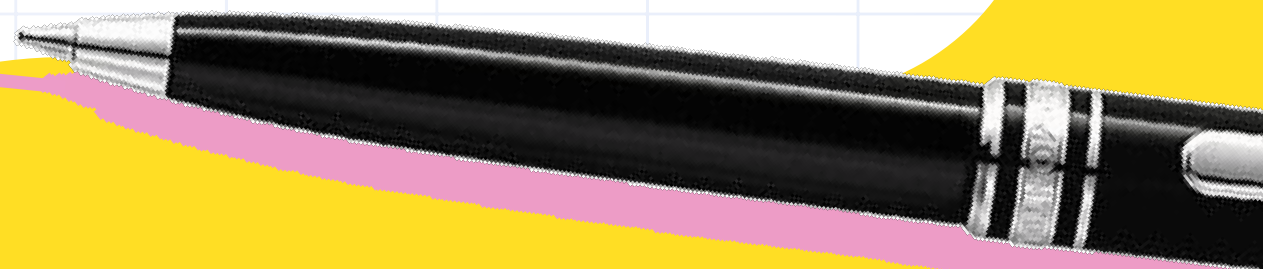
Norming stage (Нормалізація)

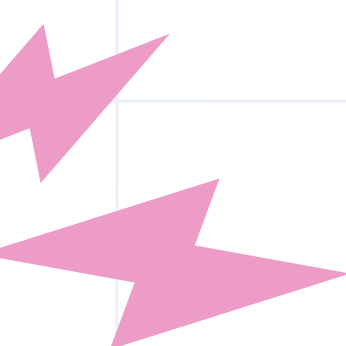
04

Performing stage (Робота)

05

Adjourning (Припинення)





FORMING STAGE



ФОРМУВАННЯ

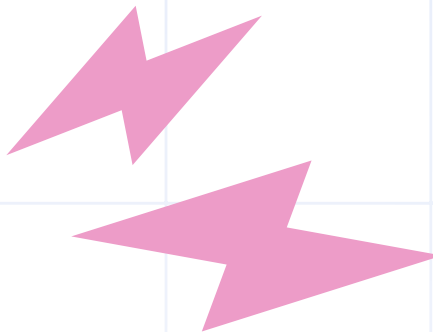


Основні характеристики:

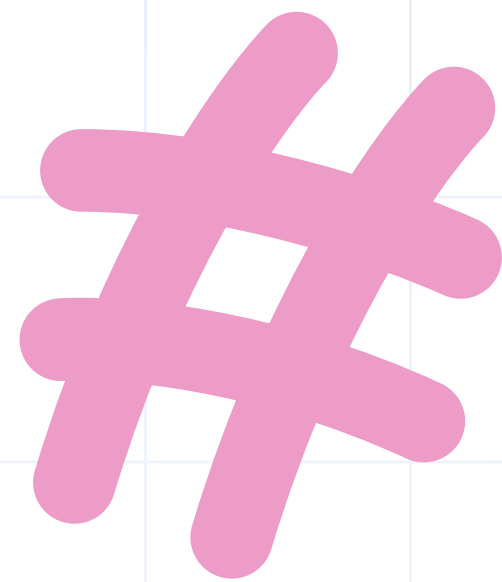
- ✓ «Що пропонує мені команда?»
- ✓ «Що від мене очікують?»
- ✓ «Я підійду?»

Більшість взаємодій є соціальними, оскільки учасники знайомляться один з одним





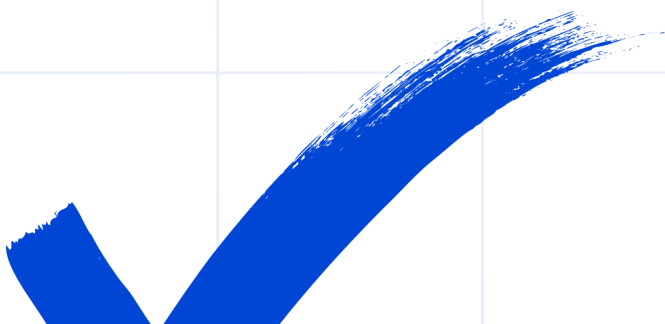
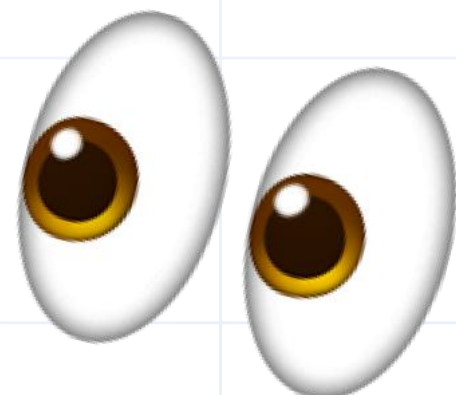
ПОРАДИ НА ЦЬОМУ ЕТАПІ:



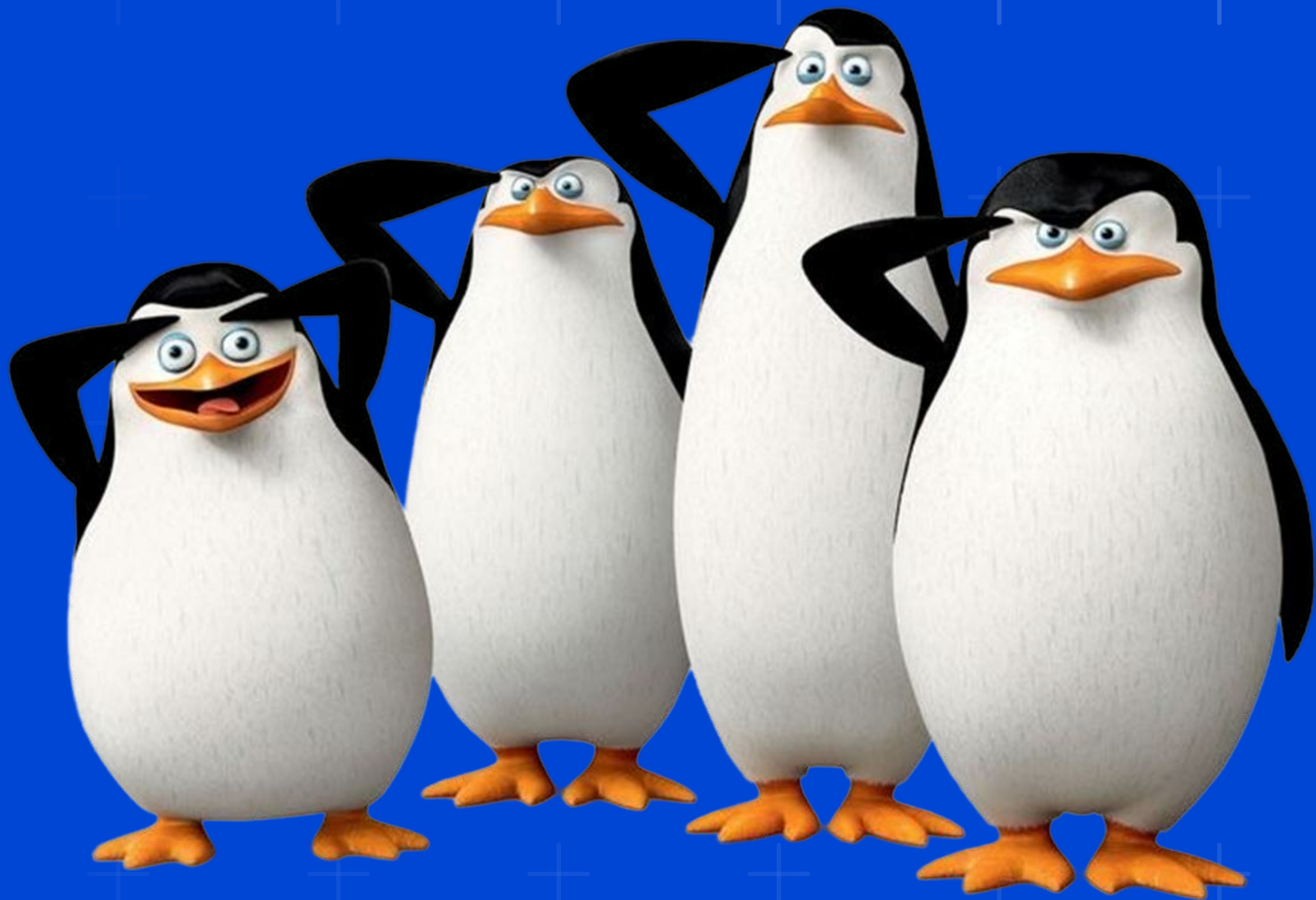
- ✳ Визначити і чітко проговорити цілі
- ✳ Визначити і оголосити правила

ЯКОСТІ, ЯКІ ТРЕБА ПРОЯВИТИ ЛІДЕРУ:

- ✳ Активне слухання
- ✳ Приймати відмінності
- ✳ Задавати відкриті запитання
- ✳ Бути прозорим у своїх діях



TEAMBUILDING



STORMING STAGE

ШТОРМ

Це період, позначений конфліктами та конкуренцією, коли починають проявлятися окремі особистості.

Члени команди можуть не погоджуватися щодо цілей команди, а підгрупи можуть формуватися навколо сильних особистостей або ідей

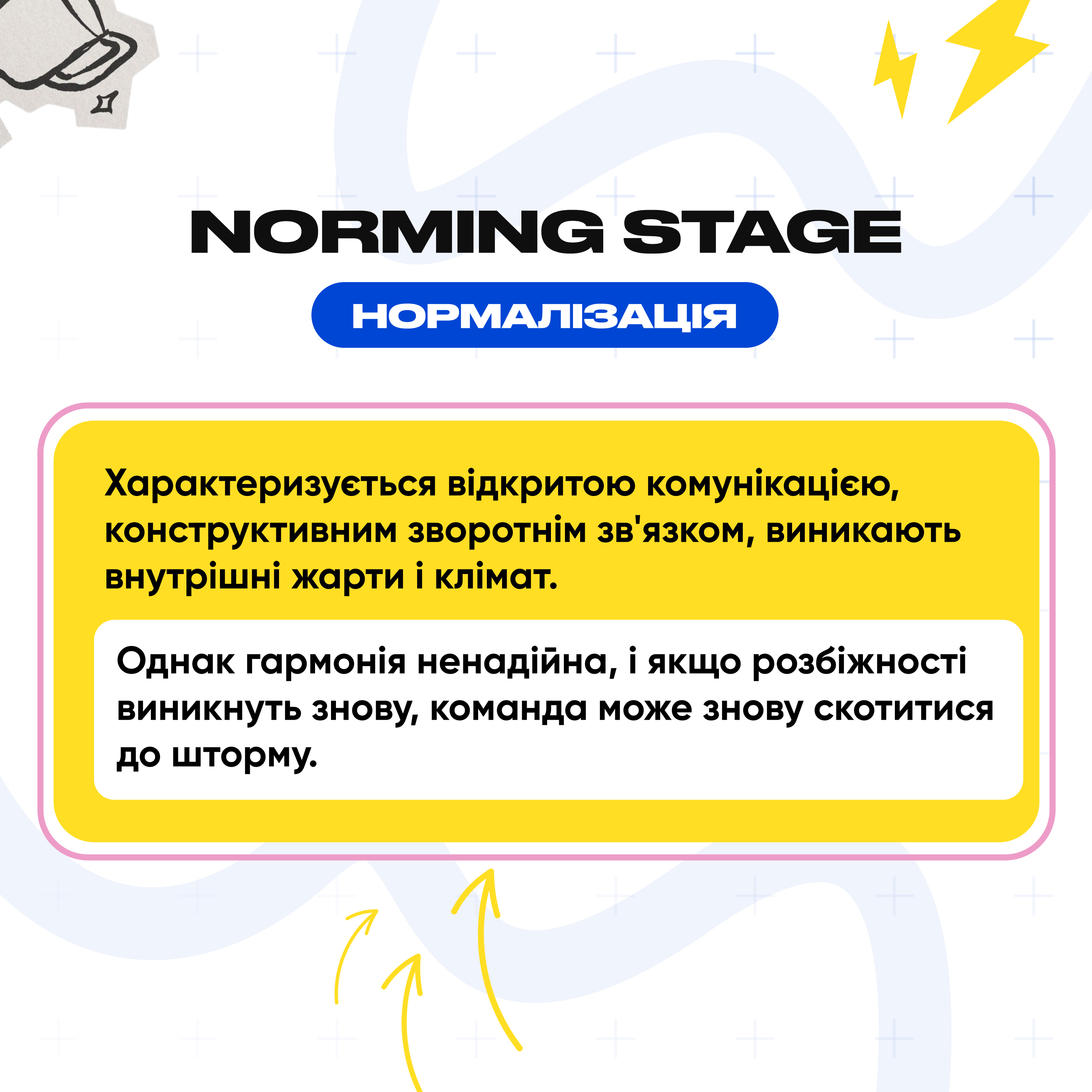
ПОРАДИ НА ЦЬОМУ ЕТАПІ:

* Будьте уважними до знаків: образи один одного, проблеми з комунікацією, обвинувачення що хтось не робить свою роботу

ЯКОСТІ, ЯКІ ТРЕБА ПРОЯВИТИ ЛІДЕРУ:

- * Налаштування цілей
- * Розподілення ролей
- * Активна комунікація





NORMING STAGE

НОРМАЛІЗАЦІЯ

Характеризується відкритою комунікацією, конструктивним зворотнім зв'язком, виникають внутрішні жарти і клімат.

Однак гармонія ненадійна, і якщо розбіжності виникнуть знову, команда може знову скотитися до шторму.



ПОРАДА НА ЦЬОМУ ЕТАПІ:



**ВИДІЛЯЙТЕ ПРОДУКТИВНІ ДІЇ І
ПРОДОВЖУЙТЕ ЇХ РОБИТИ**



PERFORMING STAGE

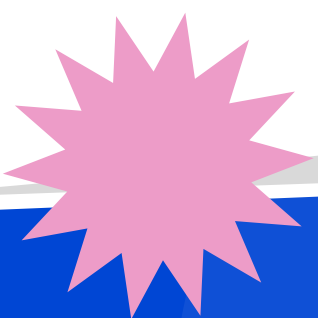
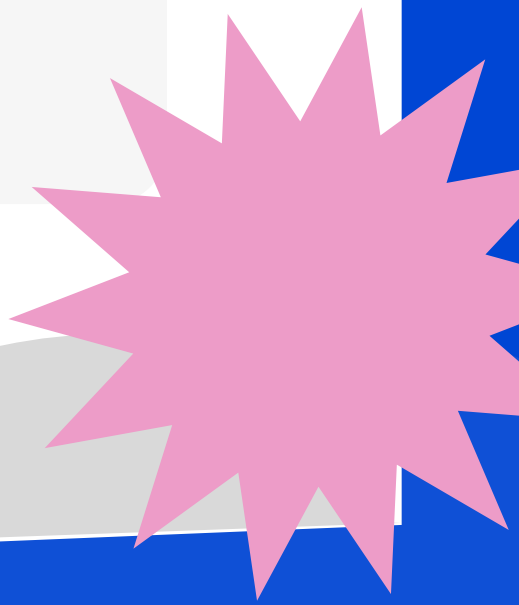
РОБОТА

ХАРАКТЕРИСТИКИ ЦЬОГО ЕТАПУ:

- * Командна гармонія
- * Висока продуктивність
- * Управління конфліктами
- * Адаптивність
- * Індивідуальний та командний розвиток
- * **КОМАНДА** сама вирішує свої проблеми



ПОРАДИ НА ЦЬОМУ ЕТАПІ:

-  **Слідкуйте за ситуацією та вимірюйте основні показники**
 -  **Нагороджуйте і заохочуйте**
- 
- 
- 

ADJOURNING

ПРИПИНЕННЯ

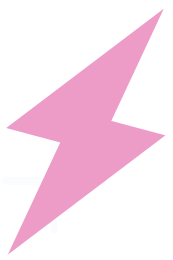
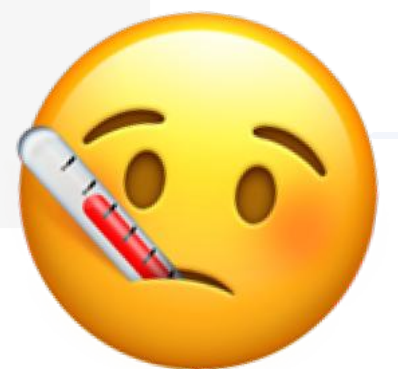
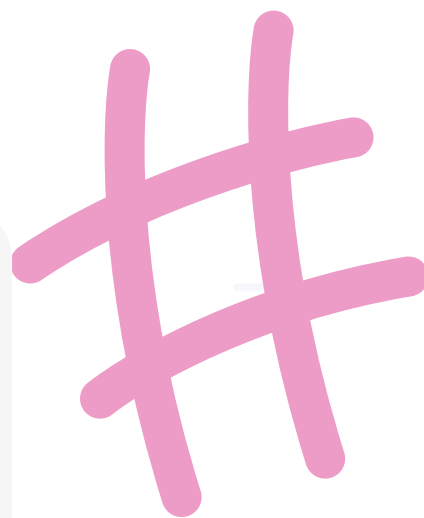
Якщо один з членів команди або декілька **йдуть або замінюються новими людьми**, команда може повернутися до стадії формування або шторму та повторити процес розвитку



5 ВАД

КОМАНДИ

- 01** Взаємна недовіра
- 02** Невибagliвiсть
- 03** Безвідповідальність
- 04** Страх конфліктів
- 05** Байдужість до результату





**А НА ЯКОМУ
ЕТАПІ**

**ЗАРАЗ ВАША
КОМАНДА?**

