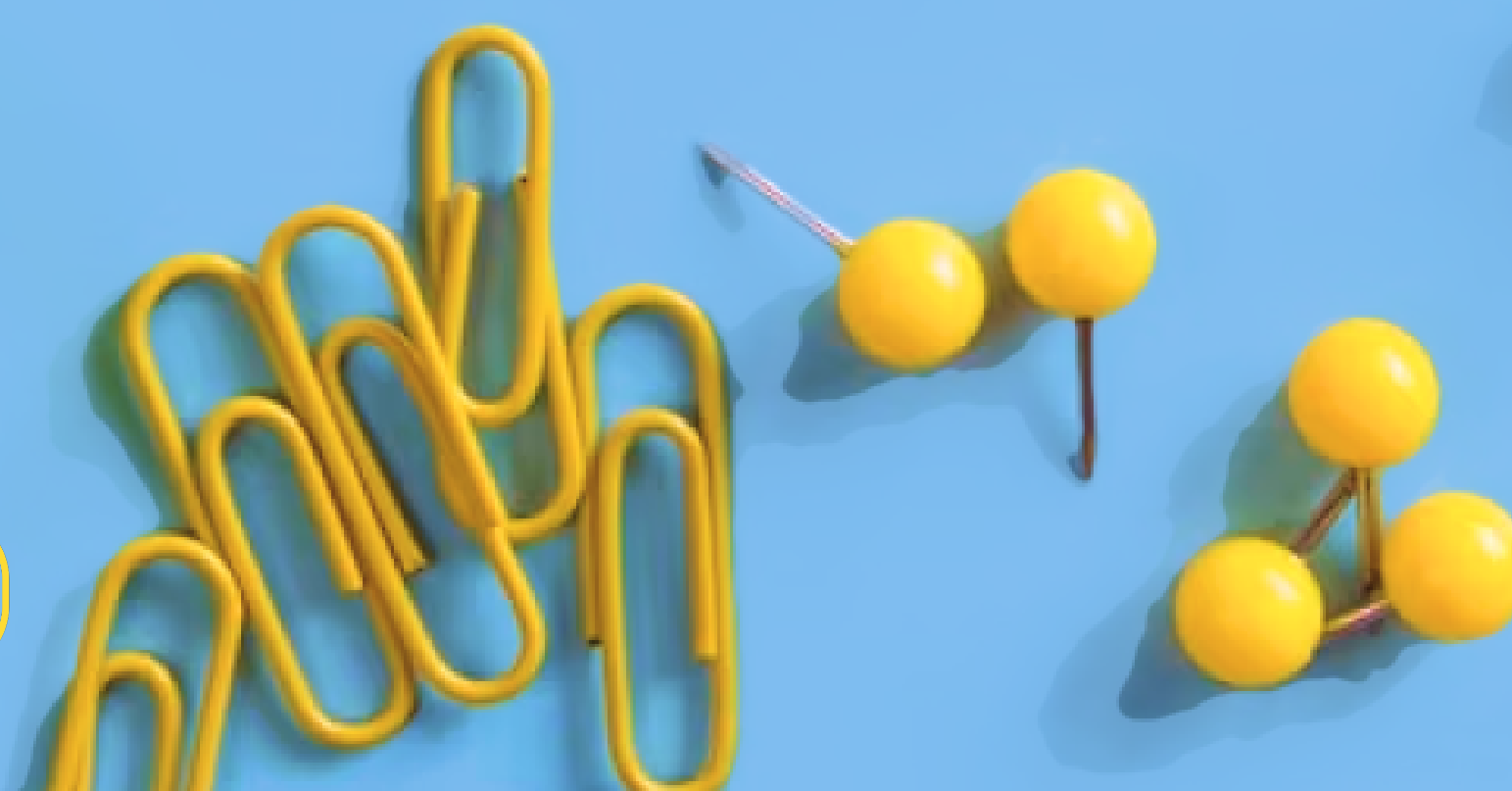




HR стратегія



Dream Team



Що таке HR стратегія?

Це задокументований план або підхід, який визначає, як організація буде керувати своїми людськими ресурсами для досягнення стратегічних цілей і завдань.

Тобто,

HR стратегія забезпечує досягнення стратегії компанії по частині що пов'язана з управлінням персоналу.



З яких кроків починається її створення?

1. Аналіз бізнес-стратегії

- ☀ Які цілі компанії?
- ☀ Які показники для нас важливі?
- ☀ Що є або буде пріоритетним?
- ☀ Які очікування та допомога потрібна від HR?



З яких кроків починається її створення?

2. Аналіз фактичного стану справ.

- ☀ Які результати опитувань маємо?
 - ☀ Які з процесів потребують удосконалення?
 - ☀ Про що говорять люди?
 - ☀ Що хочеться змінити?
- 

З яких кроків починається її створення?

3. Аналіз HR команди або HR спеціаліста.

- ✦ Що варто вивчити або в чому вдосконалитись?
- ✦ Які зони розвитку?
- ✦ Що дасть буст професійному розвитку?



Наступні дії:

1. Генерація ідей.
2. Виділення конкретних напрямків роботи.
3. Формулювання ключових цілей.
4. Формулювання результатів та метрик по цілям.
5. Розподілення відповідальних.
6. Регулярний моніторинг та відслідковування прогресу.

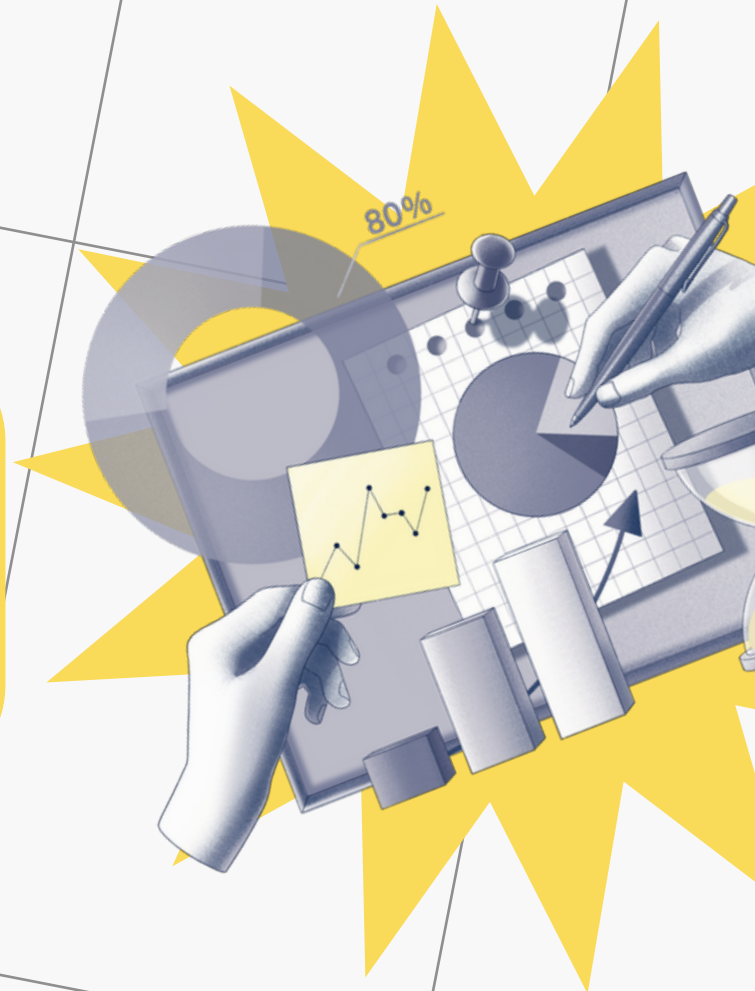


Презентація HR стратегії

 **Розкажіть про свої плани внутрішнім замовникам, проінформуйте які дії будуть зроблені.**

 **Зберіть зворотній зв'язок.**

 **Надалі не забувайте ділитися оновленнями та прогресом.**



Приклад

Утримання працівників:

Скоротити плинність кадрів до 15%.

Технологічність:

Створити ряд навчальних програм та покрити їх проходження для 60% працівників.

Мотивація та залученість:

- ☀ Підняти відсоток реакцій на комунікацію та опитувань від департаменту до 70%.
- ☀ Створити професійну спільноту та провести 5 зустрічей за рік.



Підведення підсумків

Обов'язково збирайте всі досягнення, артефакти, цифри та дані для презентації своєї роботи:

- ✪ кількість проведених івентів;
- ✪ кількість утримань;
- ✪ як змінилася задоволеність працівників;
- ✪ тренд залученості;
- ✪ відгуки про компанію та фідбеки і т.д.

Чому варто витратити час на стратегію?

- ✦ Отримання нових результатів;
- ✦ Видимість роботи HR;
- ✦ Чітка та зрозуміла інструкція до дій;
- ✦ Відповідність до цілей та стратегії компанії.

