



Бланк оцінки кандидата/-ки з військовим досвідом за результатами співбесіди

ПІП клієнта/-ки	
Дата	
Посада	
Посилання на резюме	
Посилання на мотиваційний лист	

Критерії оцінки	Оцінка кандидата/-ки в балах від 1 до 5			Коментарі			Сума балів
КОМУНІКАТИВНІ ЯКОСТІ							
Вміння встановити контакт							
Товариськість (потреба в спілкуванні, вільне володіння мовою)							
Доброзичливість (вміння показати співрозмовнику добре ставлення до нього, симпатію та повагу)							
Емпатія (безоціночне співпереживання, співчуття)							
Відкритість (вміння щиро говорити про свої думки і почуття)							
Тактовність (вміння налагодити емоційне благополуччя на всіх етапах спілкування)							



Гнучкість (можлива зміна тактики взаємодії відповідно до ситуації)							
Ініціативність (здатність встановлювати контакти, не чекаючи активності з іншого боку)							
Загальна сума балів за Комунікативні якості:							
ВПЕВНЕНІСТЬ							
Вміння встановити й підтримувати зоровий контакт							
Цілеспрямованість							
Вміння активно слухати							
Вміння дбати про свої особисті кордони							
Загальна сума балів за Впевненість:							
ДОСВІД ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ							
Навички роботи в команді							
Навички водіння великогабаритної техніки							
Знання радіозв'язку							
Організація ремонту й обслуговування техніки							
Володіння обладнанням, технікою та озброєнням підрозділу							
Загальна сума балів за Досвід військової служби:							
ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНЦІЇ							
Управлінський досвід							
Досвід роботи у сфері							



ветеранських справ, з ЦА							
Досвід роботи в громадських, благодійних організаціях							
Професійні знання (вміння працювати з БД, знання укр.та англ.мов)							
Наявність посвідчення водія (*так/ні)							
Загальна сума балів за Професійні компетенції:							
МОТИВАЦІЯ							
Бажання займати відповідну посаду							
Загальна сума балів за Мотивацію:							
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ							
Пунктуальність							
Дотримання субординації							
Загальна сума балів за Відповідальність:							
СТРЕСОСТІЙКІСТЬ							
Гнучкість мислення (швидкість перебудови звичного сприйняття, уявлень і думок у змінній ситуації, своєчасне і адекватне для цієї ситуації прийняття рішень)							
Уважність							
Спостережливість							
Оперативне мислення							
Емоційна стійкість							
Оптимізм							
Інтуїція							

Курс для роботодавців про особливості працевлаштування ветеранів і ветеранок



Неагресивність							
Загальна сума балів за Стресостійкість:							
Загальна сума балів за ВСІМА критеріями:							

Примітки:

Висновок:

Ми навели лише короткий приклад, як можна організувати і впровадити оцінку кандидата в HR--процес. Критерії завжди індивідуальні та залежать від посади і портрета кандидата. Їх кількість, сума балів, інтерпретація результатів створюються тільки під профіль самої вакансії.